社会福祉法人東北福祉会　行動計画

策定日：令和８（2026）年８月 28 日

女性職員が管理職として活躍できる環境の整備を行うとともに、全職員が仕事と家庭生活を両立できる雇用環境の整備を目指した職場風土づくりを行うため、次のように行動計画を策定する。

１　計画期間　　令和８年９月１日から令和 13 年８月 31 日までの５年間

２　内容

目標１　管理職(課長以上)に占める女性の割合について 45%以上を維持するとともに、管理職候補者の育成を図る。

（取組内容）

①　令和８年９月～　法人組織における男女の配置状況の確認を行う。
②　令和９年４月～　面談を活用し職員へ将来の管理職起用への意向を確認する。
③　令和 10 年４月～　残業削減等、職員が仕事と家庭を両立できる職場風土作りを進める。
④　令和 11 年４月～　管理職候補者等を対象に管理職育成を目的とした法人研修への参加斡旋等キャリア形成支援を継続して行う。
⑤　令和 13 年４月～　女性管理職割合 45%以上の維持状況及び管理職候補者の育成状況を確認する。

目標２　有給休暇取得率を令和５年度実績比で 3%以上向上させる。 ※令和５年度実績 60.4%

（取組内容）

① 令和８年９月～ 法人各拠点における有給休暇取得率の状況調査を行う。
② 令和９年４月～ 各拠点において、生産性の向上、業務の整理を進め、計画的な有給休暇取得を進める。
③ 令和 10 年４月～ 各拠点にて有給休暇取得率の改善状況調査を行う。
④ 令和 12 年４月～ 各拠点において、継続して生産性の向上、業務の整理を進め、計画的な有給休暇取得促進を進める。
⑤ 令和 13 年４月～ 各拠点にて有給休暇取得率の改善状況調査を行う。