

「働く」が、 社会と自分を幸せにする

令和8年度

せんだんの杜就労支援継続B型事業運営説明会

社会福祉法人東北福社会 せんだんの杜

本日のご説明内容

【第一部】 社会の中で「働く」ということ

【第二部】 頑張りを評価する ～新しい工賃体系～

【第三部】 共に歩む「支援」のために

【第一部】 社会の中で「働く」ということ

多様な人との関わり

保育園の子どもたちや地域住民、企業担当者。様々な立場の人と接することで、豊かな対人能力を養うことができるよう支援します。

社会人マナーの習得

笑顔の「あいさつ」や身だしなみ、時間を守ること。社会人の基礎を「習慣」として身につくことができるよう支援します。

「メンバー」：共に歩む同士として

利用者



メンバー

受け身からの脱却

指示を待つ受け身的な立場を指しがちな「利用者」から、皆様の自己決定を尊重する「メンバー」へ。

同じ立場でともに働く

スタッフと同じ立場でともに働く「同士」へ。
主体的に活動し、パートナーシップを築きます。

拠点を越えた「交流」と「活動」

拠点を広げ、適応力を育む

- 📍 せんだんの杜・保育園への清掃活動
- 📍 せんだんの館での清掃活動
- 📍 せんだんの里での清掃整備
- 📍 せんだんの丘でのリサイクル

慣れない場所での作業経験が、
メンバーの大きな自信へと繋がっていきます。



地域・企業との強い結びつき

地域のお困りごと解決

「市政だより配布」や草取りを通じて、地域の方から直接「ありがとう」をいただける仕事を展開します。

実社会に近い就労体験

特定企業との提携により、実際の企業現場に近い環境での作業。実践的なスキルと責任感を磨きます。

「メンバー」としての誇りとマナー

挨拶は最大の仕事

笑顔の挨拶は社会と繋がる最初の一步。
杜の工房の「メンバー」としての自覚を高めていけるよう支援します。

社員食堂での自立

職員と同じ食堂を利用。社会人としてのマナーを育むことができるよう支援します。

「自分で選び、自分で動く」を尊重します。

新・1日の活動リズム

09：45 出勤・朝礼（検温・予定共有）

10：00 午前作業（1.5時間・途中休憩あり）

11：45 昼食・休憩（社員食堂利用）

13：00 午後作業（1.5時間・14:30終了）

15：00 退勤（お疲れ様でした！）

【第二部】

「頑張り」を評価

～新しい工賃体系について～

■ 工賃を決める「3つの柱」

200円

① 基本日給

活動への参加を評価

作業給

② 作業手当

日々の作業単価（別表）

+100円

③ 加算給

能力や役割への評価

ステップアップ加算の要件

以下の行動が認められた日に加算されます

- ✓ 自立性：作業の準備や片付けを一人で行える
- ✓ 指導性：他のメンバーへ手本を示せる
- ✓ 習熟度：正確かつスピード感を持って取り組める
- ✓ 安全意識：道具を大切に扱い、ルールを守れる

基本作用作業別単価の一覧（1日分）

作業の種類	午前	午後	合計
清掃：杜（保育園内外・特養の外周り週3回以上）	525円	525円	1,050円
清掃：せんだんの里（外周り週2回）	500円	500円	1,000円
清掃：せんだんの館（外周り週1回）	400円	400円	800円
シュレッダー裁断	250円	250円	500円

特別作業について

手当の項目	単位	支給額
段ボール回収（週1回定期）	1回につき	500円
市政だより配布（月2回予定）	1回につき	450円
資源の換金業務（週1回定期）	1回につき	200円
畑作業（上乘せ対象）	1回につき	150円

通常の作業給に上乘せは畑作業のみとなり、他は半日が必要な作業となります。

つまり、ご本人の希望で状況に合わせた「選択制」で行う作業となります。

工賃支給の具体例（月20日）

① せんだんの杜 清掃メイン

25,000円

杜保育園清掃(1050円)+基本(200円)×20日

② せんだんの杜・里・館清掃メイン

※色々な場所で作業をしたい方

23,600円

せんだんの杜（1050円）×8日

+里清掃(1000円)×8日

+せんだんの館（800円）×4日

+基本(200円)×20日

工賃支給の具体例（月20日）

③ シュレッダー＋回収タイプ

15,000円

裁断作業(500円)×18日

+ 基本(200円)×20日

+ 段ボール回収(500円)×月4回

④ 選択作業ミックスタイプ

23,550円

せんだんの杜清掃(1000円)×17日

+ 基本(200円)×20日

+ 市政だより配布(450)×月2回

+ 資源換金業務(200)×月4回

※ ステップアップ加算対象者は、さらに月最大2,000円が加わります。

【第三部】

共に歩む、新しい未来

3ヶ月に1回のモニタリングで、
成長を「見える化」し、次の目標を共に考えます。
ご家族との連携も大切に、全力で支えてまいります。

杜の工房 担当：前沢 陽介

本日は誠にありがとうございました。