

法人新任職員 FU 研修【シラバス】

研 修 コース	新任職員フォローアップ研修 『チームビルディング』と『チームアプローチ』					
科目名	思い出して。あの学びを。 ～活かそう研修内容～		研修形態 講義時間	講義・演習 (60)分		
講 師	人財育成委員会					
分 野	A	参加区分	1	段 階	I	
実施目的	1. 新任研修の学びを振り返り、現在の自己の実践状況の再点検を行う。 2. 実効性のある知識・技術を活用した実践を体験し、さらなる実践力の向上を身につける。					
到達目標	1. 組織で働くことの意味と役割について再確認する。 2. 組織活動の基本的考え方、知識を習得するとともに、実践での活用方法を学ぶ。					
主 な 内 容				備 考		
1. 新任職員研修振り返り		1) 新任研修の学びの振り返り（ポイント確認） ①「ようこそ東北福祉会へ」 ②「職員として知っておくこと・守ること」 ③「将来の自分を描こう」～東北福祉会における人財育成の仕組み～ ④「チームの一員として働くことの大切さ」 ⑤対人援助職としてのコミュニケーションについて」 ⑥「対人援助職の職業人マナー」 ⑦「メンタルヘルスとは？」 ⑧「今後の実践に向けて」 ※各講義のポイントを振り返える。 2) 演習 ①「私の仕事」 ・あなたの「仕事」を教えてください ・あなたの「役割」は何ですか？ ・これまでの実践を通じて、あなた自身が「成長できた」と感じる点は何ですか？			○ パワーポイント、配布資料	
評価方法 評価基準	・振り返り、アンケート調査					
関連科目	※東北福祉会新任職員研修資料					
参考文献	※東北福祉会新任職員研修資料					