

職位階層別研修【シラバス】

研修 コース	職位階層別研修～係長対象～			
科目名	※開催の都度、検討。	研修形態 講義時間	講義・演習 (180)分	
講師				
分野	A	参加区分	1	段階 I
実施目的	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 指導職として、能動的実行ができ、サービスの質向上を推進できる。</li> <li>2. 当事者の状態を客観的に把握し、的確なケア等の実践ができると共に、職員にも伝えることができる。</li> <li>3. 職員の判断にたいして、必要な助言・指導ができる。</li> <li>4. 倫理的課題の解決に向け行動できると共に、推進することもできる。</li> <li>5. 部署間の調整・連携のためのコミュニケーションを図ることができる。</li> <li>6. チームの指導的立場として、リーダーシップを発揮した行動ができる。</li> <li>7. 継続的に研究に取り組むと共に、職員への機会提供を意図的に行うことができる。</li> </ol>			
到達目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チームの指導職として、求められる役割の理解や知識、技術を習得できる。</li> <li>・チームの目標達成に向けて、必要な活動を能動的、計画的に実践できる。</li> <li>・倫理的課題に対して、助言や解決策を導き出すことができる。</li> <li>・感情コントロールについて学びを深め、相互理解を深めることができる。</li> <li>・コミュニケーション・スキルを活用し、他部署との情報交換や交渉ができ、winwinの関係を保つことができる。</li> <li>・経験を理論的にまとめ、人材育成に活かすことができる。</li> </ul>			
<b>主な内容</b>				<b>備考</b>
	<p>※内容については、事前にアンケート調査などを実施し、ニーズや課題に沿ったものを検討する。</p>			
評価方法 評価基準	・振り返り、アンケート調査			
関連科目				
参考文献	社会福祉法人東北福祉会 キャリアラダー			