

職位階層別研修【シラバス】

|              |                                                                                                                                                                                                                                    |      |              |                 |     |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------|-----------------|-----|
| 研 修<br>コース   | 職位階層別研修～中堅職員対象～                                                                                                                                                                                                                    |      |              |                 |     |
| 科目名          | ※開催の都度、検討。                                                                                                                                                                                                                         |      | 研修形態<br>講義時間 | 講義・演習<br>(180)分 |     |
| 講 師          |                                                                                                                                                                                                                                    |      |              |                 |     |
| 分 野          | A                                                                                                                                                                                                                                  | 参加区分 | 1            | 段 階             | I   |
| 実施目的         | 1. チームの特徴的な知識を深め、実践に応用できる。<br>2. 状況に応じた適切なケア等について、様々な選択肢の中から判断をし、決定できる。<br>3. 生活支援における倫理的課題に対応できる。<br>4. 当事者の支援に必要とされるケア・チームと円滑なコミュニケーションを図ることができる。<br>5. チームの一員として、メンバーシップ、フォロワーシップを発揮した行動ができる。<br>6. 研究的視点を持ち、ケア等の実践に活用することができる。 |      |              |                 |     |
| 到達目標         | ・ チームの中堅職員として、求められる役割の理解や知識、技術を習得できる。<br>・ 状況に応じたケア等に対し、根拠を持って決定し、妥当性を判断できる。<br>・ 当事者の倫理的課題に対して、適切なケア等を遂行する実践力の向上ができる。<br>・ コミュニケーション・スキルを活用し、当事者や他部門との情報交換、調整ができる。                                                                |      |              |                 |     |
| 主 な 内 容      |                                                                                                                                                                                                                                    |      |              |                 | 備 考 |
|              | ※内容については、事前にアンケート調査などを実施し、ニーズや課題に沿ったものを検討する。                                                                                                                                                                                       |      |              |                 |     |
| 評価方法<br>評価基準 | ・ 振り返り、アンケート調査                                                                                                                                                                                                                     |      |              |                 |     |
| 関連科目         |                                                                                                                                                                                                                                    |      |              |                 |     |
| 参考文献         | 社会福祉法人東北福祉会 キャリアラダー                                                                                                                                                                                                                |      |              |                 |     |