

法人新任職員研修【シラバス】

|                       |   |   |  |                |
|-----------------------|---|---|--|----------------|
| 研 修<br>コ ー ス          | 新任職員研修  |   |  |                |
| 科 目 名                 | チームの一員として働くことの大切さ   | 研修形態<br>講義時間                                  | 講義・演習<br>(80)分                             |                |
| 講 師                   | ・人材育成委員会  |   |  |                |
| 分 野                   | A   | 参加区分  | 1  | 段 階<br>I       |
| 実施目的                  | 1. 組織目的達成における新任職員の役割を理解する。<br>2. 組織活動における具体的な手法を学ぶ。   |   |  |                |
| 到達目標                  | 1. 組織で働くことの意味と新任職員の役割について理解し、実践に繋げる。<br>2. 組織活動の基本的考え方、知識を習得するとともに、新任職員としての役割行動を実践できる。<br>3. リスクマネジメントの重要性について学び、危険予知、回避を意識した行動ができる。<br>4. チームワークの意義や効果について理解を深め、チャレンジ演習で体験したチームワークを高めるための行動を実践できる。 |   |  |                |
| 主 な 内 容               |   |   |  | 備 考            |
| 1. はじめに               | 1) 研修の到達目標の確認<br>2) 新任職員の役割について<br>① 当法人における新任職員の職責、職務の説明   |   |  | ○ パワーポイント、配布資料 |
| 2. 組織活動の基本<br>について    | 1) 組織活動の意義(目的)<br>2) 仕事の手順の理解<br>① 業務標準の遂行<br>② 業務サイクルとは?<br>③ 確認・連絡・報告の理解  |   |  |                |
| 3. 組織における<br>問題解決について | 1) 職場における問題とは?<br>2) 問題解決の手順の理解<br>① 日常的な場面での解決手順<br>② 緊急時や事故等の際の解決手順   |   |  |                |
| 4. チームワーク<br>について     | 1) チームワークとは?<br>2) チームワークが高まることによる効果<br>3) チームワークに貢献するための行動   |   |  |                |
| 5. まとめ                |   |   |  |                |
| 評価方法<br>評価基準          | アンケート調査   |   |  |                |
| 関連科目                  | 「ようこそ東北福祉会へ」「演習 マシュマロチャレンジ」<br>「社会人としての礼儀作法と対人援助職としてのコミュニケーションについて」   |   |  |                |
| 参考文献                  | 社会福祉法人東北福祉会<br>福祉職員生涯研修推進委員会著<br>NMR経営実務研究会著  | 『キャリアパス解説書』<br>『改訂福祉職員研修テキスト基礎編』<br>『社会人の教科書』 | 社会福祉法人東北福祉会<br>社会福祉法人全国社会福祉協議会<br>KKベストブック | 2006年<br>2012年 |