

法人新任職員研修	
目的	1）社会福祉法人東北福祉会の新任職員に対し、職務遂行に必要な基礎知識の習得を目的として実施する。 2）現在の自己の実践状況の再点検を行う。 3）実行性のある知識・技術を活用した実践を体験し、更なる実践力の向上を身に着ける。
対象者	新任職員（入職１年未満）
研修期間	集合研修2日間またはオンライン研修1日間➡現場での取り組み➡半年後FU研修

●研修カリキュラム

集合研修（１日間）		
時間	項目	目的
120分	ようこそ東北福祉会へ	1 東北福祉会の基本理念を学ぶ。 2 東北福祉会の“歴史、を知り、その積み重ねにより “今、”があることを知る。 3 社会福祉の基本原理および援助者としての基本姿勢に必要となる視点を学ぶ。
40分	自己紹介ゲーム	研修への抵抗感や不安感が軽減され、受講生同士が親しくなり、コミュニケーションが活発になる。
120分	メンタルヘルスとは？ ～心と身体の健康について～	1 メンタルヘルス(心と身体の健康)のあり方について学び、いきいきと働き続けること、直面するストレスとのより良い付き合い方(対応)について学び、仕事に活用できる。 2 ストレスチェック制度を知り、１に対する取り組みへつなげるための方策を学ぶ。
180分	社会人としての礼儀作法と対人援助職としてのコミュニケーションについて	1 組織で働く一員として、対人援助職として必要な接遇・マナーを理解する。 2 コミュニケーションの基本的知識を学び、対人援助職としての基礎的なコミュニケーション技術を身に付ける。
180分	演習 「マシュマロ・チャレンジ」	1 東北福祉会の仲間と演習を通じてコミュニケーションを図り、円滑な人間関係づくりの場面とする。 2 共通目標に対して、チームで連携をしながら挑むことで、役割分担、コミュニケーション等、社旗福祉を実践するための多職種連携における必要な準備や関係等を体験的に理解する。
80分	チームの一員として働くことの大切さ	1 組織目的達成における新任職員の役割を理解する。 2 組織活動における具体的な手法を学ぶ。
140分	今後の実践に向けて	新任職員研修の学びを振り返り、今後の実践活用への目標・計画を立案する。

オンライン研修（１日間または半日を２日間）		
時間	項目	目的
120分	ようこそ東北福祉会へ	1 東北福祉会の基本理念を学ぶ。 2 東北福祉会の“歴史、を知り、その積み重ねにより “今、”があることを知る。 3 社会福祉の基本原理および援助者としての基本姿勢に必要となる視点を学ぶ。
120分	メンタルヘルスとは？ ～心と身体の健康について～	1 メンタルヘルス(心と身体の健康)のあり方について学び、いきいきと働き続けること、直面するストレスとのより良い付き合い方(対応)について学び、仕事に活用できる。 2 ストレスチェック制度を知り、１に対する取り組みへつなげるための方策を学ぶ。
180分	社会人としての礼儀作法と対人援助職としてのコミュニケーションについて	1 組織で働く一員として、対人援助職として必要な接遇・マナーを理解する。 2 コミュニケーションの基本的知識を学び、対人援助職としての基礎的なコミュニケーション技術を身に付ける。
180分	演習 「マシュマロ・チャレンジ」	1 東北福祉会の仲間と演習を通じてコミュニケーションを図り、円滑な人間関係づくりの場面とする。 2 共通目標に対して、チームで連携をしながら挑むことで、役割分担、コミュニケーション等、社旗福祉を実践するための多職種連携における必要な準備や関係等を体験的に理解する。
80分	チームの一員として働くことの大切さ	1 組織目的達成における新任職員の役割を理解する。 2 組織活動における具体的な手法を学ぶ。

※『時間』と『項目』は目安となります。開催時の状況に応じて調整をしてください。