

法人新任職員 FU 研修【シラバス】

研 修 コース	新任職員フォローアップ研修 『チームビルディング』と『チームアプローチ』				
科目名	ミッション2 ～ブラインドワーク～		研修形態 講義時間	講義・演習 (120)分	
講 師	人財育成委員会				
分 野	A	参加区分	1	段 階	I
実施目的	1. チームにおける役割分担やコミュニケーションの必要性を理解する。 2. 実効性のある知識・技術を活用した実践を体験し、さらなる実践力の向上を身につける。				
到達目標	1. 演習を通して、リーダーとフォロワーの関係を体験的に学ぶ。 2. 組織活動の基本的考え方、知識を習得するとともに、実践での活用方法を学ぶ。				
主 な 内 容				備 考	
1. はじめに	1) 本科目の流れ、目的の説明			ロープは、事前に準備する。 アイマスクは、受講者それぞれで準備する。	
2. 演習「ブラインドワーク」	1) 演習の説明 2) 演習開始 受講者がグループ編成等を行い、主体的に行動することが大切であることを理解する。 危機対処時のリーダーとフォロワーの関係を学ぶ。 課題に対する成果をチーム内、他受講者と共有し、達成感が味わえるようにする。				
3. まとめ	1) 演習内容を振り返り、業務場面に置き換えた際のどのように活用できるかをイメージできるようにする。				
評価方法 評価基準	・振り返り、アンケート記入				
関連科目	※東北福祉会新任職員研修資料				
参考文献					